*Revista de Trabalhos Acadêmicos UNIVERSO São Gonçalo – Vol. 1 – Nº 2 – 2016 – ISSN 2179-1589*

# GESTÃO DE PESSOAS: A ENTREVISTA INICIAL PARA RECRUTAMENTO E SELEÇÃO DE PROFISSIONAIS NA ÁREA DE VENDAS NA EMPRESA ROMANNEL

**Elizabeth Maciel da Silva de Carvalho**
**Daucy Monteiro de Souza**
**José Maria Zucheli Batista**
**Thiago Teobaldo da Silva**
**Tiago Moreira Cunha**

## RESUMO

A empresa Romannel foi escolhida para desenvolvimento da pesquisa de campo coma finalidade de entender como ocorre uma entrevista, tendo como visão "Ser reconhecida como uma empresa de excelência no mercado brasileiro e internacional, por processar e comercializar produtos de alta qualidade, em todos os seus segmentos e marcas comerciais, e continuando a se expandir no mercado em que atua no Brasil e no Exterior, com o compromisso de aperfeiçoamento contínuo de seus produtos e com o desenvolvimento sustentável e rentabilidade nos seus negócios." E como missão "Atender e superar as expectativas dos nossos clientes e parceiros, fornecendo produtos seguros e com qualidade diferenciada, através de modernas tecnologias e elevada qualificação das pessoas, atuando com responsabilidade social e ambiental e gerando valor para nossos clientes, parceiros, empregados, acionistas e para a sociedade". O recrutamento e a seleção levam a mudança nas organizações, o que torna um grande desafio para os responsáveis, uma vez que a escolha de um candidato nos processos seletivos significa a ascensão e o sucesso da empresa, enquanto que a escolha equivocada do candidato significa a decadência da empresa. Algumas organizações falham, em não dispor de recursos para o constante aperfeiçoamento no processo seletivo, o que afeta a empresa. O ideal seria que os recrutadores fossem considerados prioridade em todas as organizações. Despreparo, falta de estudo e alienação, causa uma grande falta de emprego, pois o mercado de trabalho está cada vez mais exigente. Falta de investimento da empresa para melhor aproveitamento do funcionário. A solução para seleção de funcionários competentes está em testar a capacidade dos funcionários. Um bom recrutador é aquele que seleciona e escolhe o candidato ideal.

**Palavras chave:** Recrutamento. Seleção. Candidato.