

**UNIVERSIDADE SALGADO DE OLIVEIRA**  
**ADMINISTRAÇÃO**

ARIELLA TEIXEIRA  
NATASHA TEIXEIRA  
RAMILLY RIBEIRO  
THAYNÁ MENDES

**DIVERSIDADE E INCLUSÃO**

BELO HORIZONTE  
2023

ARIELLA TEIXEIRA  
NATASHA TEIXEIRA  
RAMILLY RIBEIRO  
THAYNÁ MENDES

# **DIVERSIDADE E INCLUSÃO**

TRABALHO APRESENTADO PARA A AVALIAÇÃO DA DICIPLINA DE  
COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL DA FACULDADE UNIVERSO  
ORIENTADOR (A): MSC WELINGTON FERNANDES PINTO

BELO HORIZONTE  
2023

## **SUMÁRIO**

1 INTRODUÇÃO.....	1
2 DESENVOLVIMENTO.....	2
3 CONCLUSÃO.....	3
4 REFERÊNCIA.....	4

## **1 INTRODUÇÃO**

Diversidade e inclusão são temas que vêm sendo cada vez mais discutidos no cotidiano, na mídia e nos ambientes organizacionais. Hoje, toda empresa tem a necessidade de analisar o quanto seu negócio e sua marca apresentam diversidade para o público que consome e o quanto dão espaço para as Pluralidades em seu interior. Com a integração da diversidade e da inclusão, a organização consegue demonstrar uma visão ampla e atrativa para todos, além de passar uma mentalidade mais aberta e respeitosa. Para atingir esse objetivo, torna-se fundamental entender melhor o que é diversidade e inclusão, quais as diferenças entre esses conceitos e como podemos colocá-los em prática.

## 2 DESENVOLVIMENTO

A diversidade tem a ver com representatividade, a inclusão está ligada à instauração de uma mudança de cultura e comportamento em relação às pessoas diversas.

Com a inclusão temos desafios e benefícios. Para o gestor temos alguns Impactos como: Criar um ambiente propício para que a diversidade possa se estabelecer e prosperar; Definir estratégias que permitam acolher pessoas diversas e fazer com que elas tenham condições iguais de desenvolvimento em um ambiente organizacional seguro; Definir estratégias que permitam acolher pessoas diversas e fazer com que elas tenham condições iguais de desenvolvimento em um ambiente organizacional seguro; Definir estratégias que permitam acolher pessoas diversas e fazer com que elas tenham condições iguais de desenvolvimento em um ambiente organizacional seguro e criar um ambiente com menos julgamentos e mais abertura para que todos manifestem seus pontos de vista.

Benefícios proporcionados: Contar com o apoio de colaboradores de diferentes gêneros, idades, culturas, classes sociais, orientações sexuais, condições físicas e intelectuais e até padrões estéticos ajuda a empresa a ampliar a visão de negócios; Forma equipe mais criativas e Agrega valor à marca, entre outros.

### **3 Conclusão**

A diversidade e inclusão são importantes para ambas as partes. Para empresa: Gera uma boa impressão, agregando valor a empresa, além de ter várias opiniões e modo de agir diferentes que conseqüentemente vai gerar Ideias diferentes para complementar a melhor ideia final para empresa. Para os colaboradores: Gera a inclusão para conseguir mostrar que é tão competente quanto os demais e conseguem mostrar o que realmente importa, que são capazes de fazer aquilo que foi proporcionado tendo a Possibilidade de se destacar e crescer profissionalmente, sem julgamentos.

## REFERÊNCIAS

- 1 Nonato, Livia. **Diversidade e inclusão**.AEVO,2023. Disponível em: <https://blog.aevo.com.br/diversidade-e-inclusao/#:~:text=Conclus%C3%A3o-,O%20que%20%C3%A9%20diversidade%20e%20inclus%C3%A3o%3F,%2C%20econ%C3%B4micos%2C%20pol%C3%ADticos%20e%20corporativos>. acesso em: 16 de abril. 2023.
- 2 Nisiyama, Mauricio. **Diversidade e inclusão:Entenda a diferença e como promover nas empresas**.FIA BUSINESS SCOOL,2022. Disponível em: <https://fia.com.br/blog/diversidade-e-inclusao-nas-empresas/>. acesso em: 16 de abril. 2023.
- 3 Empresas, CIEE. **A importancia da diversidade dentro das organizações**. CIEE, 27 out.s.d. Disponível em: <https://portal.ciee.org.br/empresas/a-importancia-da-diversidade-dentro-das-organizacoes/#:~:text=A%20diversidade%20pode%20ser%20um,um%20clima%20organizacional%20mais%20amig%C3%A1vel>.Acesso: 01 de Maio.2023.